



## Ayuntamiento de Telde

Expte. 21162/2024

Asunto: Cese de Personal Eventual

### DECRETO DE ALCALDÍA

**DON JUAN ANTONIO PEÑA MEDINA, ALCALDE-PRESIDENTE DEL M.I. AYUNTAMIENTO DE TELDE**

Visto que por **Acuerdo de Pleno** de fecha 26 de junio de 2023 se aprueba el régimen retributivo del Personal eventual,

**“Primero.-** Las retribuciones del Personal eventual son las siguientes:

Denominación	Retribución	Plazas
Asesor Alcaldía	43.575	7
Asesor Alcaldía	34.575	7
Asesor Alcaldía	29.500	5
Asesor Alcaldía	29.494,64	8
<b>Total</b>		<b>27</b>

**Segundo.-** Los anteriores importes se abonarán en catorce pagas anuales, dos de ellas con carácter extraordinario, en los meses de junio y diciembre, proporcionales al tiempo en que se haya desempeñado el puesto. Estos importes se actualizarán el 1 de enero de cada año en los términos establecidos en las Leyes de Presupuestos Generales del Estado para los empleados públicos.

**Tercero.-** Establecer la equiparación del personal eventual a los funcionarios de carrera en todo lo que sea adecuado a su condición, esto es, jornada, retribuciones, dedicación, código de conducta, incompatibilidades, permisos y licencias.

**Cuarto.-** Dar traslado de este acuerdo a los interesados, al Área de Recursos Humanos y a la Intervención General, y publicar el mismo en el Boletín Oficial de la Provincia, así como en la sede electrónica, intranet municipal y página web corporativa.”

**Considerando** que el Régimen Jurídico de este personal eventual se encuentra regulado en los artículos 127, en relación con los artículos 104 y 104 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en concordancia con el artículo 176 del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, artículo 66 de la Ley 2/1997, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, y el artículo 12 de la ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

**Considerando** que, en aplicación de lo dispuesto en los artículos 127 y 124.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; artículo 41.14.d) del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre,





## Ayuntamiento de Telde

y demás normas de vigente aplicación, corresponde a esta Alcaldía el nombramiento y el cese del personal eventual,

**Considerando** que las dotaciones de puestos de trabajo a cubrir con personal eventual no excede de veintisiete, límite máximo establecido para los Ayuntamientos de municipios con el tramo de población de Telde, así como las consignaciones presupuestarias existentes a tal efecto.

**Considerando** que por la Intervención municipal, con fecha 26 de junio de 2023 se fiscaliza de conformidad la propuesta de retribuciones económicas del Personal eventual.

**Considerando** que, tras los ceses y nombramientos efectuados mediante Decreto de Alcaldía 4662/2023 de fecha 28 de junio de 2023 (modificado mediante Decreto nº 0733 de 26 de enero de 2024), decreto nº 4755 de fecha 30 de junio de 2023, decreto nº 4780 de fecha 03 de julio 2023, decreto nº 5078 de 13 de julio de 2023, decreto nº 5335 de fecha 24 de julio de 2023, decreto nº 5912 de fecha 16 de agosto de 2023 (cese), decreto nº 6120 de fecha 29 de agosto de 2023, decreto nº 8395 de fecha 20 de noviembre de 2023, decreto nº 0736 de fecha 26 de enero de 2024, decreto nº 2027 de fecha 29 de febrero de 2024, decreto nº 3122 de fecha 8 de abril de 2024, decreto nº 3610 de fecha 20 de abril de 2024, decreto nº 3881 de fecha 30 de abril de 2024, decreto 4515 de 20 de mayo de 2024, decreto 5197/2024 de 11 de junio de 2024, decreto nº 12789 de fecha 30 de diciembre de 2024, decreto 3249 de 23 de marzo de 2025 y decreto 5064 de 5 de mayo de 2025, que en la actualidad están asignadas de la siguiente forma:

Denominación	Retribución	Plazas	Vacantes actuales
Asesor Alcaldía	43.575	7	0
Asesor Alcaldía	34.575	7	0
Asesor Alcaldía	29.500	5	0
Asesor Alcaldía	29.494,64	8	0
<b>Total</b>		<b>27</b>	

y el personal eventual designado, el siguiente:

	NOMBRE Y APELLIDOS	DNI	PUESTO	RETRIBUCIONES
1	Luis de la Cruz Rodríguez Artilles	***327**	Asesor Alcaldía	43.575 euros
2	Claudio Ojeda González	***778**	Asesor Alcaldía	29.500 euros
3	Juan Agustín Pérez Benítez	***652**	Asesor Alcaldía	34.575 euros
4	Vanesa del Pino Cruz Quevedo	***585***	Asesor Alcaldía	34.575 euros
5	Guadalupe Santana Suárez	***433**	Asesor Alcaldía	34.575 euros
6	Fidel Jesús Ruíz Rebollo	***425**	Asesor Alcaldía	43.575 euros
7	Carmen Dolores Calderín Cazorla	***190**	Asesor Alcaldía	43.575 euros
8	María Teresa Ojeda León	***828**	Asesor Alcaldía	34.575 euros
9	David Alexander Medina Santana	***800**	Asesor Alcaldía	29.500 euros
10	Jacinta Macías León	***425**	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros
11	Carmen Teresa León Bueno	***266**	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros
12	Elisa López Hernández	***296**	Asesor Alcaldía	43.575 euros
13	Norberto Medina Quintana	***686**	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros
14	Leonardo Hernández Ceballos	***986**	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros





## Ayuntamiento de Telde

15	Brenda María Saavedra Casiano	***66.92**	Asesor Alcaldía	34.575 euros
16	Rosa María Travieso Santana	***3247**	Asesor Alcaldía	43.575 euros
17	Natividad Rivero Santana	***7292**	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros
18	María González Méndez	***6901**	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros
19	Romina García Morales	***8443**	Asesor Alcaldía	29.500 euros
20	Rubén Santana González	***9008**	Asesor Alcaldía	43.575 euros
21	Adrián del Cristo González Perera	***3352**	Asesor Alcaldía	34.575 euros
22	Roberto Carlos Almeida Barrera	***0591**	Asesor Alcaldía	29.500 euros
23	Joaquín del Pino Hernández	***6970**	Asesor Alcaldía	29.500 euros
24	Antonio Luis Perera Suárez	***5646**	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros
25	Ángel Ramón García Jiménez	***6608**	Asesor Alcaldía	43.575 euros
26	Pablo Saavedra Peña	***489***	Asesor Alcaldía	29.494,64 euros
27	Borja Eloi Hernández León	***3471**	Asesor Alcaldía	34.575 euros

Visto el Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 19 de junio de 2023 corregido por acuerdo de fecha de 27 de junio de 2023.

**Considerando** que el Régimen Jurídico de este personal eventual se encuentra regulado en los artículos 127, en relación con los artículos 104 y 104 bis de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, en concordancia con el artículo 176 del Texto Refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, aprobado por Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, artículo 66 de la Ley 2/1997, de 30 de marzo, de la Función Pública Canaria, y el artículo 12 de la ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

**Considerando** que, en aplicación de lo dispuesto en los artículos 127 y 124.1.h) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; artículo 41.14.d) del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, y demás normas de vigente aplicación, corresponde a esta Alcaldía el nombramiento y el cese del personal eventual, teniendo en cuenta que el Alcalde podrá nombrar libremente a la persona que va ya a ocupar el puesto. Asimismo, el nombrado podrá ser libremente cesado por el alcalde en cualquier momento del mandato de la actual corporación. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.

### HE RESUELTO:

**PRIMERO.-** Proceder al cese en el puesto de Personal Eventual para el que fue designado mediante Decreto de Alcaldía Presidencia número 4662, de fecha 28 de junio de 2023, con efectos a 24 de julio de 2025, de la persona que se relaciona a continuación:

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI	PUESTO	RETRIBUCIONES
David Alexander Medina Santana	***800**	Asesor Alcaldía	29.500 euros





## Ayuntamiento de Telde

**SEGUNDO.** Notificar este cese al interesado. Debe ponerse en conocimiento del interesado:

- que la condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la Función Pública o para la promoción interna.
- que el cese no generará en ningún caso derecho a indemnización.

**TERCERO.** Dar de baja con efectos del 24 de julio 2025, en nómina y Seguridad Social a la persona cesada como personal eventual. Asimismo, dese traslado a la Intervención municipal de fondos para su conocimiento y efectos, y a los Servicios municipales correspondientes, a los efectos de su anotación en el expediente de su razón.

**CUARTO.** Publicar este cese en el Boletín Oficial de la Provincia de Las Palmas. Asimismo, publicarlo en la Sede electrónica.

**QUINTO.** Dar cuenta al Pleno en la primera sesión que celebre, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 42 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, que aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

**SEXTO. RÉGIMEN DE RECURSOS:** Contra el presente acto expreso, que es definitivo en vía administrativa, se podrá interponer en el plazo de DOS MESES, contados desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, RECURSO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Las Palmas que por reparto corresponda, a tenor de lo establecido en el art. 8 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, en concordancia con el art. 114, c) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo, señalado en el párrafo anterior, contra la resolución expresa que se notifica, se podrá interponer RECURSO DE REPOSICIÓN, ante el mismo órgano que la dictó, en el plazo de UN MES que se contará desde el día siguiente al de la fecha de la recepción de la presente notificación, de conformidad con lo dispuesto en el art. 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Todo ello sin perjuicio de cualquiera otra acción o recurso que estimare oportuno interponer para la mejor defensa de sus derechos.

**DOCUMENTO FIRMADO ELECTRÓNICAMENTE**

